EL PERFIL **RAFAEL PIÑERA**

POR NACHO PRIETO

Un padre común para 45 chavales

El director de la Fundación Hogar de San José prepara el 75 aniversario de la entidad, distinguida con el premio José Lorca

GIJÓN. Lleva trece años, justo la tercera parte de su vida, de director de la Fundación Hogar de San José y, aunque no es padre biológico, puede decirse que ejerce esa función para cuarenta y cinco chavales internos, de uno u otro sexo, que buscan, al amparo de la citada entidad benéfica, cerrar las heridas sufridas a una edad demasiado temprana para poder curarlas por sí solos.

Rafael Piñera está educado para ayudar. Gijonés de Hermanos Felgueroso, con cinco años entró a estudiar en el Colegio de la Inmaculada y desde entonces está y se siente vinculado a los jesuitas y la obra ignaciana, aunque su efímero noviciado al acabar el COU no cuajó y abandonó pronto la idea de ser cura. Estudió Educación Social en la Universidad de Oviedo y preside la asociación que en Asturias agrupa a esos profesionales, sin duda con empeño, porque está convencido de que las personas que necesitan apoyo merecen un trato profesional, pero no solo en el sentido más técnico, sino también afectivo, capaz de transmitir y proporcionar la seguridad que buscan los adolescentes desprovistos, por las circunstancias que sean, de un entorno familiar adecuado.

Voluntariado y compromiso son conceptos omnipresentes en el currículo de Piñera, tanto en su tierra como fuera de ella. Dos etapas en la Cocina Económica de Gijón; un verano en Tánger, en el marco del Voluntariado Padre Arrupe (los popularmente conocidos como 'volpas'), y dos años en Bolivia, la cuarta parte de ellos en comunidades guaraníes, aportaron experiencia al director de la Fundación Hogar de San José antes de que los niños asturianos se convirtieran definitivamente en su principal objetivo vital.

El relato que Rafael Piñera hace de su trabajo denota ese sabor agridulce que cabe intuir en quien vive en vecindad con los problemas. Así, cada éxito de los internos del Hogar de San José, cada visita de un antiguo residente o, incluso, el ofrecimiento de colaboración de quienes en su día la necesitaron y ahora se encuentran en condiciones de prestarla, suponen una alegría digna de celebración. Pero Piñera señala que es difícil cerrar una jornada con satisfacción porque, incluso cuando se producen esas pequeñas victorias, resulta poco menos que imposible no acordarse de que «siempre hay alguien que tiene una situación superjodida».

Fuerte contraste lo proporciona también el deseo de aprovechar reconocimientos como el reciente premio José Lorca del Principado para sensibilizar a la sociedad sobre la labor que el Hogar de San José realiza y, por qué no decirlo, procurar nuevos apoyos privados, frente al «morbo» de quienes se empeñan en «ver a los niños, porque esto no es un zoo».

Asimismo, Piñera no duda en mostrarse «orgulloso de trabajar sin consignas mercantiles, en gran parte gracias al apoyo de los jesuitas», y a la vez señala que «la gran alegría sería que no existiésemos, porque no hiciera falta». El caso es que a pesar de todo, o precisamente a causa de todo eso, la Fundación Hogar de San José no sólo está a punto de cumplir 75 años con los mismos objetivos del fundador padre Máximoo González, sino que pone en marcha nuevas iniciativas y no faltan programas ambiciosos, como el creado para emplear en un momento especialmente difícil para la inserción laboral. Eso sí, sin perjuicio de la coordinación con otras entidades y el alejamiento de toda tentación de duplicar funciones que Piñera tiene como fórmulas deseables.

TRAYECTORIA

▶ **Pasado.** Aunque no es cura, «porque para eso hay que sentirse llamado», se siente muy vinculado a los jesuitas desde que empezó a estudiar en la Inmaculada.

▶ **Presente.** Como director de la Fundación Hogar de San José, afronta problemas distintos a los del orfanato inicial, pero con el mismo objetivo de ayudar a niños y jóvenes en riesgo de exclusión.

▶ **Futuro.** El deseo de Piñera es que su trabajo llegue a ser innecesario, pero la preparación de nuevos programas de ayuda es incesante.

Rafael Piñera, director de la Fundación Hogar de San José. :: PALOMA UCHA

«Es difícil cerrar un día con satisfacción porque siempre hay alguien en situación superjodida»

«Muchos de quienes nos visitan quieren ver a los niños, pero esto no es un zoo»

Podemos lleva al Congreso la falta de policías portuarios en El Musel

:: E. C.

GIJÓN. Los diputados asturianos de Podemos, Segundo González y Sofía Fernández Castañón, han llevado al Congreso de los Diputados la problemática de la plantilla de policías portuarios en El Musel ante lo que consideran falta de efectivos. Ambos diputadós presentaron una pregunta a la Mesa del Congreso en la que indican que la Autoridad Portuaria de Gijón sustituye las plazas fijas de policías portuarios acogidos al plan de jubilación por contratos temporales de relevo que finalizan con la jubilación del trabajador relevado.

El caso es que desde Podemos aseguran que las pruebas que han de superar los aspirantes a estas plazas de relevo temporal son «análogas a las que se realizan para acceder a los puestos fijos». Ambos diputados apuntan que esta situación afecta al 30% de la plantilla del puerto gijonés y aseguran de que este método está siendo puesto en práctica por otras autoridades portuarias dependientes de Puertos del Estado «y que ha conllevado sentencias de despido improcedente».

Por todo ello, preguntan al Gobierno el motivo por el que la Autoridad Portuaria de Gijón cubre plazas fijas con contratos temporales, si esa situación se reproduce en otras autoridades portuarias españolas y si existe «una orden por parte de Puertos del Estado» que promueva esa práctica.

Desde hace unos meses, el comité de empresa de la Autoridad Portuaria de Gijón reclama una plantilla estable en el servicio de Policía Portuaria. Su objetivo es que las catorce plazas que actualmente están cubiertas por contratos de relevo pasen a ser fijas y denuncia que la tasa de reposición es, desde hace años, «cero».

En la actualidad, la plantilla de Policía Portuaria está compuesta por seis jefes, 17 empleados fijos y 14 temporales, para atender el espacio entre El Musel y el Puerto Deportivo, incluidos lo paseos de Poniente y El Arbeyal.

Folder®
Líder en papelería
Selecciona franquiciados
91 644 81 92
629 394 229
folder@folder.es

CITROËN
Valgisa, Servicio Oficial Citröen y DS
PRECISA
MECÁNICO AUTOMOCIÓN OFICIAL 2ª
Experiencia mínima 5 años en mecánica y mecánica-electrónica de carroceria de vehículos multimarca. Se valorarán conocimientos en desmontaje y montaje de conjuntos mecánicos y geometría de la dirección.
Interesados enviar currículum con foto al correo: valgisa@valgisa.redcitroen.com

Cuervo&Alfageme
DESPACHO DE ABOGADOS
Clases de derecho
C/ Corrida 27-29 Escalera izda., 1º B
Teléfono y fax: 985 34 84 24
E-mail: cuervoalfagemeabogados@gmail.com

VIDENCIA UNIVERSAL
TU VIDENTE PERSONAL
806 517 318

Motor
TODAS LAS NOVEDADES EN TU SUPLEMENTO SEMANAL
CADA MIÉRCOLES
CON EL COMERCIO Y LA VOZ DE AVILÉS